

Braucht eine Bewerbung Anlagen? Ja oder nein?

Who-is-who der Bewerbungsformen

Art der Bewerbung	Beschreibung	Anlagen – ja oder nein?
schriftliche, aussagekräftige Bewerbung	Unter diesem Titel, der zuhauf in Stellenanzeigen zu finden ist, verbirgt sich eine Bewerbung mit allen klassischen Bewerbungsteilen: Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsfoto, Zeugnisse und Zertifikate.	ja
formlose Bewerbung	Eine formlose Bewerbung beinhaltet das Bewerbungsschreiben, den Lebenslauf und ein Bewerbungsfoto. Manchmal steht in der Stellenbeschreibung ebenfalls, was zusätzlich angegeben werden muss (Gehaltsvorstellung, Eintrittstermin, ...). In der Regel ist die formlose Bewerbung ein Mittel der Bewerber-Vorauswahl.	nein
Kurzbewerbung	Die Kurzbewerbung hat denselben Inhalt wie eine formlose Bewerbung: Anschreiben, Lebenslauf, Foto. Eine Kurzbewerbung wird dann verschickt, wenn ein unkonventioneller Erstkontakt bestand (beispielsweise auf einer Messe) und der Bewerber sich anschließend noch einmal in Erinnerung bringen möchte. Auch kann sie eingereicht werden, wenn sie explizit gewünscht ist.	nein
Initiativbewerbung	Die Initiativbewerbung sagt nicht in erster Linie etwas über die Unterlagen aus, die verschickt werden, sondern bedeutet vielmehr, dass sich der Bewerber ohne ausgeschriebene Stelle bewirbt. Es geht also darum, sich als Bewerber zu verkaufen und als wichtigen Mitarbeiter für die Firma darzustellen. Je nachdem, wie viel Sie im Vorfeld herausgefunden haben, empfiehlt sich eine Kurzbewerbung oder eine aussagekräftige, umfassende Bewerbung	ja und nein
Blindbewerbung	Der Unterschied zur Initiativbewerbung ist, dass Sie bei der Blindbewerbung keinerlei Kenntnisse zum Unternehmen eingeholt haben. In aller Regel wird hier eine Kurzbewerbung verschickt, die auf Anlagen verzichtet.	nein
E-Mail-Bewerbung	In der Regel ist die E-Mail-Bewerbung das digitale Pendant zur aussagekräftigen Bewerbung. D.h. in der Bewerbung sind neben dem Bewerbungsschreiben auch Lebenslauf, Bewerbungsfoto und Anlagen zu finden. Eine Ausnahme gibt es jedoch: Schreibt das Unternehmen bereits in der Stellenanzeige, dass eine Kurzbewerbung per E-Mail gewünscht ist, wird auf Zeugnisse und Zertifikate verzichtet.	ja und nein
Online-Bewerbung	Bei einer Online-Bewerbung kann fast niemand etwas falsch machen, denn die Online-Maske im Career-Center des Unternehmens weist in aller Regel ausdrücklich darauf hin, welche Teile der Bewerbung an welcher Stelle hochgeladen werden müssen. Das heißt: Wünscht das Unternehmen Zeugnisse und Zertifikate, dann gibt es auch ein entsprechendes Upload-Feld für diese Dokumente. Ist eine Kurzbewerbung gewünscht, hat der Bewerbung keine Möglichkeit, Zeugnisse hochzuladen.	ja und nein
Interne Bewerbung	Was in die Bewerbung auf eine intern ausgeschriebene Stelle muss, ist im Grunde genommen davon abhängig, wie akribisch das Unternehmen die Personalakten führt. Wurde dort jeder Stellenwechsel dokumentiert und auch die ursprünglichen Bewerbungsunterlagen archiviert, kann eine Kurzbewerbung ausreichen, denn der mögliche neue Vorgesetzte kann den Werdegang in der Personalakte verfolgen. Ist dies bekanntlich oder nach Rückfrage nicht der Fall, sind Anlagen nötig.	ja und nein

Bildnachweis: Gina Sanders/fotolia.com, Torbz/fotolia.com

Copyright © by www.bewerbungsanschreiben.info